

## Code of Conduct – Minrath Gruppe

---

### 1. Präambel

Als regional verwurzelte Autohausgruppe mit einer traditionsreichen Geschichte von mehr als 70 Jahren, sind wir uns der Verantwortung unseres Handelns und Tuns bewusst. Diese Verantwortung nehmen wir insbesondere gegenüber unseren Mitarbeitenden, unseren Kundinnen und Kunden, unseren Geschäftspartnern sowie gegenüber der Umwelt und Gesellschaft wahr.

Unser unternehmerisches Handeln basiert auf klaren Grundsätzen, die von Verlässlichkeit, Respekt, Integrität und Zukunftsorientierung geprägt sind. Als Unternehmen in der Struktur einer Familienstiftung denken wir langfristig und handeln verantwortungsvoll.

Der vorliegende Code of Conduct dient als Orientierung für unser Handeln innerhalb der Unternehmensgruppe und gegenüber unserer Umwelt. Für die Mitarbeitenden und Führungskräfte der Unternehmensgruppe ist er verbindlicher Maßstab für jegliches Handeln im Namen des Unternehmens.

---

### 2. Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für:

- alle Mitarbeitenden
- alle Führungskräfte
- die Geschäftsführung der Minrath-Gruppe

Darüber hinaus erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und Dienstleistern ein verantwortungsvolles, gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten.

---

### 3. Unsere Verantwortung im Rahmen von ESG

Verantwortung im Rahmen von ESG muss verständlich, greifbar und nahbar für alle Beteiligten formuliert sein. Der Begriff ESG hat sich in den letzten Jahren immer weiter etabliert, jedoch ist eine grundlegende Auseinandersetzung mit diesen Themen von entscheidender Bedeutung, um nicht nur Grundsätze aufzuschreiben, sondern sie so

darzustellen, dass die Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftsführung des Unternehmens diese im alltäglichen Handeln berücksichtigen können.

### 3.1. Umwelt und Nachhaltigkeit (Environmental)

Wir sind uns der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Umwelt und Klima bewusst und handeln verantwortungsvoll im Rahmen unserer Möglichkeiten. Dabei setzen wir folgende Grundsätze für ethisch korrektes Handeln voraus:

- Einhaltung aller geltenden Umweltgesetze und -vorschriften
- Sorgfältiger und ressourcenschonender Umgang mit Energie, Wasser und Materialien
- Fachgerechter Umgang mit Abfällen, Gefahrstoffen, Alteilen, Batterien und Reifen
- Förderung umweltbewussten Handelns im Arbeitsalltag
- Sensibilisierung unserer Mitarbeitenden für nachhaltiges Denken und Verhalten
- Unterstützung und Beratung unserer Kundinnen und Kunden zu nachhaltigen Mobilitätslösungen
- Erweiterung der Produktlebenszyklen durch Instandsetzung und Wiederverkauf
- Einsatz nachhaltig gewonnener Energie

### 3.2. Verantwortung gegenüber Menschen (Social)

#### Mitarbeitende

Unsere Mitarbeitenden sind die Grundlage unseres Erfolgs. Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Fairness und Wertschätzung geprägt ist.

Wir verpflichten uns zu:

- Gleichbehandlung und Chancengleichheit
- Nulltoleranz gegenüber Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing
- Einhaltung aller arbeitsrechtlichen Vorgaben
- Sicherstellung von Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Förderung von Qualifikation, Ausbildung und persönlicher Entwicklung
- Offener Kommunikation und einer respektvollen Feedbackkultur

#### Kundinnen und Kunden

Das Vertrauen unserer Kundinnen und Kunden ist zentral für unseren Erfolg.

Wir stehen für:

- Ehrliche, transparente, faire und nachhaltige Beratung
- Verlässliche Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen im Rahmen unserer Möglichkeiten
- Datenschutz und vertraulichen Umgang mit personenbezogenen Daten
- Verantwortungsbewussten Umgang mit Reklamationen und Kundenanliegen

## Gesellschaft

Als regional verwurzelt Unternehmen übernehmen wir Verantwortung:

- als Arbeitgeber vor Ort
- durch Ausbildung und Nachwuchsförderung
- durch einen respektvollen Umgang mit unserem gesellschaftlichen Umfeld

---

### 3.3. Integrität und Unternehmensführung (Governance)

Integrität und rechtskonformes Verhalten sind für uns unverzichtbar.

Wir handeln nach folgenden Grundsätzen:

- Einhaltung aller geltenden Gesetze und internen Regelungen
- Fairer Wettbewerb und transparente Geschäftspraktiken
- Keine Korruption, Bestechung oder unzulässige Vorteilsnahme
- Schutz von Unternehmenswerten, Informationen und Daten
- Verantwortungsvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Lieferanten und Dienstleistern

Hinweise auf mögliches Fehlverhalten nehmen wir ernst. Mitarbeitende werden ermutigt, Bedenken oder Verstöße über, das auf Wunsch anonymisierte, Hinweisgeberportal zu melden. Dies dient dem Schutz der Mitarbeitenden bei gleichzeitig hoher Selbstreflexion aus dem Unternehmensinneren heraus.

---

## 4. Unternehmensleitsätze

Neben den genannten Verpflichtungen handeln wir nach folgenden Unternehmensleitsätzen:

- Wir erfüllen jederzeit die Erwartungen unserer Kunden
- Wir sind ein fairer, attraktiver und zukunftsorientierter Arbeitgeber
- Wir schonen Ressourcen und handeln umweltbewusst
- Wir sind jederzeit menschlich und authentisch
- Wir sind der Mobilitätspartner Nr. 1 im lokalen Marktgebiet
- Wir positionieren uns auch überregional als attraktiver Mobilitätspartner
- Wir nutzen unsere Chancen und vermeiden Risiken
- Wir schaffen schlanke und effiziente Prozesse
- Wir verpflichten uns das Unternehmen stetig weiterzuentwickeln
- Wir handeln auf Basis von Integrität und Transparenz
- Wir generieren nachhaltiges, profitables Wachstum
- Wir fördern Potenziale durch Aus- und Weiterbildung
- Wir halten zusammen

## 5. Umsetzung und Verantwortung

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze einzuhalten. Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung als Vorbilder und Ansprechpartner.

Verstöße gegen diesen Code werden entsprechend geprüft und können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Der Code of Conduct wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst, um aktuellen rechtlichen, gesellschaftlichen und unternehmerischen Anforderungen gerecht zu werden.

## 6. Inkrafttreten

Dieser Code of Conduct tritt mit seiner Veröffentlichung in Kraft und ist Bestandteil der Unternehmenskultur der Minrath-Gruppe.

Stand: 31.10.2025

Die Geschäftsleitung

Thomas Borusiak

Der Nachhaltigkeitsbeauftragte

Hendrik Botzen

